

## Referat Koordineringsrådet

**Møtetid:** 2 desember 2021 kl. 10.00 -15.00

**Stad:** Thon hotell Jølster

**Møteleiar:** Håkon Loftheim

**Referent:** Randi Holsen Solheim – digital deltaking

<b>Deltakarar:</b>			
<b>Namn</b>	<b>Tittel</b>	<b>Eining</b>	<b>Fravær</b>
Arve Varden	Administrerande direktør	Helse Førde HF	
Børge Tvedt	Klinikkdirektør PHV	Helse Førde HF	
Anne Kristin Kleiven	Utviklingsdirektør	Helse Førde HF	x
Tom Guldhav	Klinikkdirektør	Helse Førde HF	
Asle Kjørlaug	Fagdirektør	Helse Førde HF/ Fagrådet	
Trine Vingsnes	Klinikkdirektør MED	Helse Førde HF	
Tone Holvik	Stadleg leiar NSH	Helse Førde HF	
Marte Ulltang	Samhandlingssjef	Helse Førde	
Ole John Østenstad	Kommunedirektør	Sunnfjord kommune/ SIS	
Åslaug Krogsæter	Kommunedirektør	Stad kommune/ Nordfjord	x
Tom Joelsen	Kommunedirektør	Bremanger kommune	
Håkon Loftheim	Kommunedirektør	Askvoll kommune/ HAFS	
Gunn Lerøy	Kommunedirektør	Lærdal kommune/ Sogn	
Jan Helge Dale	Kommuneoverlege	Kinn kommune/ Fagrådet	
Elin Sørbotten	Samhandlingskoordinator	Interkommunal samhandlingskoordinator	
Eilif K Berdal	Leiar brukarutvalet	Felles Brukarutval Sogn og Fjordane	
Gro Indrebø	Varamedlem FBU	Felles Brukarutval Sogn og Fjordane	
<b>Observatørar:</b>			
Frode Kyrkjebø	Dagleg leiar	KS Sogn og Fjordane	

<b>Sak nr.</b>	<b>Tema:</b>	<b>Tidsrom:</b>	<b>Ansvar:</b>
15/2021	Velkommen, godkjenning av innkalling, sakliste og referat	10.00 – 10.10	Håkon Loftheim, kommunedirektør, Askvoll kommune – leiar koordineringsrådet
16/2021	Oppfylging av saker/ aksjonspunkt frå sist møte: - Status tilbakemelding - kurs for LIS legar anbudsprosess og tildeling frå statsforvaltaren - Arbeidstakarorganisasjonar som fast medlem i helsefellesskapet?	10.10-10.20	Guro Vik Kvalsund Marte Ulltang
17/2021	Møteplan 2022 helsefellesskapet Overtaking av leiarverv/ drøfting av funksjonstid for medlem av utvala i helsefellesskapet	10.20-10:40	Marte Ulltang
18/2021	Helsefellesskap - Fastsetting av namn? - Oppnemning av gjennomgående brukarrepresentasjon i helsefellesskapet. - Status i arbeidet med rammeavtale og delavtalar. - Status i arbeidet med dei prioriterte gruppene.	10:40-11:10	Elin Sørbotten
19/2021	Orientering om arbeidet med nettverk for kommuneoverlegar og representasjon inn i	11:10-11:20	Jan Helge Dale

	helsefellesskapet og framtidig utviklingsarbeid.		
20/2021	Status arbeidet med regionrådssamarbeid	11:20- 11:30	Frode K
	Lunsj	11:30- 12:30	
21/2021	Samhandlingskonferanse 2022	12:30- 12:40	Elin Sørbotten
22/2021	Erfaringskonferanse 2022	12:40 12:50	Elin Sørbotten
23/2021	Utviklingsplanen - status	12:50 13:10	Marit Kleiven
24/2021	Betre felles planlegging, involvering av HFD i planarbeidet i kommunane?	13:10- 13:30	Arve Varden
25/2021	Godkjenning av budsjett felles brukarutval 2022	13:30- 13:50	Eilif K Berdal
26/2021	Operasjonalisering av vedtak prehospital plan	13:50- 14:10	Arve Varden
27/2021	Samhandlingsavvik	14:10- 14:25	Kjellaug Berntsen
28/2021	Evt.	14:25- 14:45	Håkon Loftheim

<b>Referat:</b>	
<b>Sak nr.</b>	<b>Tema:</b>
15/2021	<p>Leiar Håkon Lofheim føretok registrering av deltagarar – både fysisk og digitalt. Innkalling og sakliste godkjend utan merknad</p> <p>Referat frå førre møtet godkjend</p>
16/2021	<p><u>Oppfølging av to saker/ aksjonspunkt frå sist møte i koordineringsrådet:</u></p> <p>1. Status tilbakemelding - kurs for LIS legar anbudsprosess og tildeling frå statsforvaltaren</p> <p>Seksjonsleiar Guro Vik Kvalsund orienterte om prosessen for statsforvaltaren si tildeling av kurs i akuttmedisin for LIS1, og informerte kort om status for aktuelle kurs i HFD. Kvalsund peikte på aktuelle utfordringar med informasjonsflyt og kommunikasjonslinjer ut til kommunane. Sjå eigen presentasjon som også inneholder oversikt av neste års kursdataar.</p> <hr/> <p>2. Arbeidstakarorganisasjonar som fast medlem i helsefellesskapet?</p> <p>Kst samhandlingssjef Marte Ulltang orienterte frå arbeidet med det aktuelle spørsmålet som vart problematisert i siste møte i Koordineringsrådet. Arbeidsgruppa for helsefellesskap har i møte konkludert med følgande tilråding;</p> <p><i>«Arbeidsgruppa tilrår å følge nasjonale anbefalingar om deltaking i helsefellesskap. Partnarane må syte føre at arbeidstakarorganisasjonane vert involvert i aktuelle saker og prosessar der det er behov, gjennom eigne fora og møteplassar i sine organisasjonar slik praksisen har vore i felles samhandlingsstruktur.</i></p> <p><i>Kommunane og Helse Førde må sjølve ta ansvar for å involvere arbeidstakarorganisasjonane i konkret arbeid, og saker der tilsetteinvolvering er viktig</i></p>

	<p><i>for eit godt resultat. Arbeidsgruppa tilrår difor ikkje at arbeidstakarorganisasjonane vert faste medlem av helsefellesskapa, men dei verte invitert og involvert ved behov.»</i></p> <p><b>Nytt vedtak:</b> «Koordineringsrådet stiller seg bak framlegget frå arbeidsgruppa for helsefellesskap»</p>																									
17/2021	<p>Kst samhandlingssjef Marte Ulltang orienterte om at Helse Førde tek over arrangørrolla for 2022, og presenterte neste års møteplan;</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="5"><b>Møteplan Helsefellesskap 2022</b></th></tr> <tr> <th></th> <th>1 kvartal</th> <th>2 kvartal</th> <th>3 kvartal</th> <th>4 kvartal</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fagleg samarbeidsutval</td> <td>17 februar</td> <td>28 april</td> <td>8 september</td> <td>17 november</td> </tr> <tr> <td>Strategisk samarbeidsutval</td> <td>2 mars</td> <td>4 mai</td> <td>21 september</td> <td>30 november</td> </tr> <tr> <td>Partnarskapsmøte</td> <td></td> <td>3 juni</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Etter ein kommentar på at møtedatoen 4.mai kunne verte utfordrande vedtok Koordineringsrådet møteplan for 2022 med nødvendige justeringar.</p> <p>Samhandlingssjef syt føre invitasjon/møteinkalling og at det praktiske kring møta vert organisert/koordinert.</p> <p>Samhandlingssjefen held fram med informasjon om overtaking av leiarverv/ og endring av funksjonstid for medlem av utvala i helsefellesskapet. Her vart det synt til at leiar- og nestleiarfunksjonen har veksla årleg mellom partnarane. Etter dagens struktur vert medlem i utvala oppnemnt for to år av gongen. For å sikre kontinuitet vert det i ny struktur for helsefellesskap tilrådd oppnemning av medlemmar for fire år av gongen. Møtedeltakarane diskuterte saka slik den låg føre og gjorde følgjande vedtak;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Koordineringsrådet oppnemner Arve Varden som leiar for Strategisk samarbeidsutval i 2022.</li> <li>• Koordineringsrådet ser utfordringane med kontinuitet i arbeidet når skifte av leiar vert årleg, og utvidar leiarvervet til å gjelde for to år av gongen. Leiarvervet skal fortsette å rullere mellom partnarane kvart andre år. Endringane vil også gjelde for fagrådet frå og med 2022. Det skal likevel tilretteleggast for at møtestad vert rullert mellom kommunesektoren og helseføretaket.</li> </ul> <p>Interkommunal samhandlingskoordinator Elin Sørbotten innleia til saka om helsefellesskap. Ho peikte på at helsefellesskap som tema har vore handsama i den gjennomgående samhandlingsstrukturen, og arbeidet etterkvart er godt kjend. Likevel er det nokre moment som krev meir avklaring, og koordineringsrådet vart invitert til å finne løysing. Leiar Håkon Loftheim presenterte saka kronologisk.</p>	<b>Møteplan Helsefellesskap 2022</b>						1 kvartal	2 kvartal	3 kvartal	4 kvartal	Fagleg samarbeidsutval	17 februar	28 april	8 september	17 november	Strategisk samarbeidsutval	2 mars	4 mai	21 september	30 november	Partnarskapsmøte		3 juni		
<b>Møteplan Helsefellesskap 2022</b>																										
	1 kvartal	2 kvartal	3 kvartal	4 kvartal																						
Fagleg samarbeidsutval	17 februar	28 april	8 september	17 november																						
Strategisk samarbeidsutval	2 mars	4 mai	21 september	30 november																						
Partnarskapsmøte		3 juni																								
18/2021																										

1. Fastsetting av nytt namn på helsefellesskapet.
2. Oppnemning av brukarrepresentant gjennomgåande i helsefellesskapet i tråd med føringane.
3. Revisjon av rammeavtala, det er behov for avklaringar kring følgande moment før ein går vidare i arbeidet.
  - Det er mange og omfattande avtalar mellom HF og kommunane, bør ein sjå på å slå saman eller kutte nokre avtalar?
  - Bør ein opprette nytt avtaleutval i dette arbeidet?
  - Elektronisk avtaleverk? Sjå til arbeidet i Helse Bergen.
  - Bør rammeavtala skifte namn til eit meir gjenkjenneleg namn for ein overordna samarbeidsavtale?
4. Arbeidet med dei fire prioriterte pasientgruppene, korleis skal ein ta sikte å starte på dette arbeidet.

I dialogen mellom møtedeltakarane vart det diskutert om genuin interesse helsefellesskapsarbeid bør vektast større enn tradisjonell fordeling etter geografisk struktur for kommunale deltakarar. Her vart det ikkje konkludert utover at det viktigaste er at medlemmane har felles fokus på korleis samhandlingsfeltet kan vidareutviklast. Vidare vart det synt til stor verdi i det å møtast, noko som vert vurdert som særskild viktig for det tillitsskapande arbeidet mellom partnarane.

Etter noko drøfting og erfaringsutveksling vart det gjort følgjande **vedtak**:

1. «*Vårt helsefellesskap vert frå 1.januar 2022 døypt Helsefellesskapet i Sogn og Fjordane»*
2. «*Koordineringsrådet ber felles brukarutval (FBU) om å oppnemne brukarrepresentasjon til dei ulike samhandlingsutvala i tråd med føringane i nytt helsefellesskap»*
3. «*Koordineringsrådet oppnemner eit avtaleutval som tek sikte på å forenkle avtaleverket utan at grunnleggande struktur blir endra for myke. »*

*«Koordineringsrådet ber avtaleutvalet gå gjennom dagens avtalar og skissere kva slags avtalar ein kan slå saman, kutte eller gjøre om til samhandlingsprosedyrer og samhandlingsrutiner»*

*«Koordineringsrådet ber avtaleutvalet gå i gang med arbeidet om å lage eit elektronisk avtaleverk»*

*«Koordineringsrådet vedtar endring av namn på overordna samarbeidsavtale frå å vere «Rammeavtale mellom helse Førde HF og xx kommune» til «Overordna samarbeidsavtale for Helsefellesskapet i Sogn og Fjordane»*

4. «*Koordineringsrådet ber fagrådet starte arbeidet med å sikre faggrupper som skal jobbe vidare med dei prioriterte pasientgruppene som skissert i vårt helsefellesskap»*

	<p><i>«Koordineringsrådet ber om at utviklingsarbeid som vert jobba med i læringsnettverk for gode pasientforløp aktivt vert tatt med i vidare arbeid»</i></p>
19/2021	<p>Kommuneoverlege i Kinn Jan Helge Dale orienterte om erfaring frå arbeidet i <b>nettverk for kommuneoverlegar</b>, samt representasjon inn i helsefellesskapet og framtidig utviklingsarbeid. Han synte til at kommuneoverlegane er motivert til å delta i dette arbeidet, og ser føre seg faste møtedagar. Koordineringsrådet tok informasjonen til vitande.</p>
20/2021	<p>Frode Kyrkjebø, dagleg leiar KS, orienterte om mandat og status i arbeidet med regionrådssamarbeid - sjå eigen presentasjon som m.a. presenterer dei ulike regionråda. Leiar Loftheim bidrog med utfyllande informasjon frå eit administrativt perspektiv. Koordineringsrådet tok orienteringa til vitande.</p>
21/2021	<p><b>Samhandlingskonferansen</b> er ein årleg konferanse der strategisk leiing i kommunane og øvste leiing i Helse Førde møtast for felles fagutvikling og samhandling om dei viktige sakene for partnarane i vårt helsefellesskap. Koordineringsrådet har ansvar for å syte føre tema og program for konferansen, og at det vert etablert programkomité med delegert fullmakt og mandat til å arrangere konferansen. Der eksisterer imidlertid både komite og program frå samhandlingskonferansen som utgjekk i 2020 pga coronapandemi. Koordineringsrådet gjer framlegg om at eksisterande komite og program vert reaktivert for ny konferanse i løpet av 2022.</p>
22/2021	<p><b>Erfaringskonferansen</b> blir arrangert anna kvart år. InnhalDET på konferansen skal vere tett knytt til praksis, og relatert til vekslinga mellom spesialist- og kommunehelsetenesta. Målgruppa er leiarar og tilsette både i første- og andrelinjetenesta som har sin arbeidskvardag i dette «samhandlingsrommet».</p> <p>Med bakgrunn i pågående pandemi vart ikkje årets erfaringskonferanse for PHV gjennomført. Det er imidlertid nedsett ein programkomité som også er godkjend frå koordineringsrådet.</p> <p><b>Vedtak:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>«Koordineringsrådet ser behov for å arrangere møteplassar på tvers for tilsette i tenestene. Tett samarbeid er særskilt viktig rundt pasientar med behov for teneste frå både spesialist og kommunehelsetenesta. Dette er eit satsingsområde for vårt helsefellesskap, og det er viktig at dei får møtast og drøfte felles utfordringar»</i></li> <li>2. <i>«Koordineringsrådet ber programkomiteen for erfaringskonferanse PHV starte arbeidet med å førebu konferanse våren 2022»</i></li> </ol>
23/2021	<p>Gjennom eigen presentasjon som fylgjer i vedlegg til referatet, orienterte seniorrådgjevar i HFD Marit Kleiven om <b>status for helseføretaket sin utviklingsplan</b>. Frist for utviklingsplanen til Helse Førde er forlenga til 1. mars 2022. Revidert framdriftsplan og høyring vert sett til 10.januar 2022. Grundig og utfyllande dialog mellom partnarane med erfaringsutveksling og spørsmål med svar i etterkant av presentasjon. Koordineringsrådet tok orienteringa til vitande.</p>
24/2021	<p>Til tema om <b>betre felles planlegging og involvering av HFD i planarbeidet i kommunane</b>, innleia administrerande direktør Helse Førde. Han opna med å syne til at helseføretaket sitt fokus er mest konsentrert om der HFD har vertskommuneansvar.</p> <p>Varden utfordrar kommunenivået i høve til i kva utstrekning det er nyttig at helseføretaket engasjerer seg i dette arbeidet? Etter noko replikkutveksling vart det konkludert med at det er verdifullt og viktig at partnarane har gjensidig deltaking i</p>

	aktuelle utviklingsarbeid. Frode Kyrkjebø antyda at KS vil kunne påta seg arbeidet med å tilrettelegge for planleggingsmøter der partnarane kan involverast.
25/2021	<p>Leiar i felles brukarutval i Sogn og Fjordane innleia kort til sak om godkjenning av budsjett 2022 for FBU. Her vart det synt til at gjeldande retningslinjer for felles brukarutval der det heiter; <i>etter at brukarutvalet sjølv har kome med tilråding til eige driftsbudsjett, skal Koordineringsrådet fastsette årleg budsjett for Felles brukarutval for Helse Førde og kommunane i opptaksområdet.</i></p> <p>Framlegg til budsjett inneber ei vidareføring av budsjett 2021, men leiar Berdal peikar på at det kan kome auke i møtegodtgjersle og honorar for leiar/nestleiar i løpet av driftsåret.</p> <p><b>Vedtak:</b> Koordineringsrådet godkjenner felles brukarutval sitt framlegg til budsjett for 2022 - stort 494.000 NOK. Konsekvensen av eventuelle vedtekne endringar i møtegodtgjersle og andre honorar for budsjettåret, vert å presentere for Koordineringsrådet så raskt som mogeleg.</p>
26/2021	<p>Arve Varden informerte om operasjonalisering av vedtaket iht prehospital plan, og syntet til at den føreståande prosessen er krevjande på fleire nivå. Sjå eigen presentasjon og tilråding frå AD som elles fylgjer i vedlegg til referatet.</p> <p>Leiar Loftheim oppsummerte med at prosess og innhald i prehospital plan nok har utfordra helsefellesskapssamarbeidet, men rosa likevel Varden for ryddig presentasjon. Koordineringsrådet tok orienteringa til vitande.</p>
27/2021	<p>Det er utarbeidd oversikt over innmelde <b>samhandlingsavvik</b> mellom kommunane og Helse Førde i <b>2021</b>. Samhandlingssjef Ulltang presenterte oversikta, der det også vart synt til gjennomføring av regionale digitale samlingar om emnet gjennom året. Målgruppe for samlingane var leiarar innan helse og omsorg i kommunane, samt einingsleiarar/seksjonsleiarar i Helse Førde. Totalt deltok 14 personar frå ulike avdelingar i Helse Førde, og 36 deltakarar frå ulike kommunar.</p> <p><b>Kommentar:</b> det handlar om tre store kategoriar for samhandlingssavvik – viktig spørsmål – korleis kjem vi vidare? Eit svært potensiale i å lære av eigne feil, men korleis finn vi nøkkelen? Kva skjer når vi lukkast?</p> <p><b>Vedtak:</b> Koordineringsrådet ser utfordringar med å sikre deltaking i fysiske regionale samlingar. Det vert oppmoda til at arbeidsgruppa vurderer og tilrettelegg for den mest tenlege modellen for regionale dagsamlingar for samhandlingsavvik kvart andre år.</p>
28/2021	Administrerande direktør informerte avslutningsvis om tidsperspektiv for fungerande fagdirektør fram til sommaren 2022, samt tiltreding av ny samhandlingssjef frå årsskiftet. Ny prosess for utlysing av stilling stadleg leiar ved Lærdal sjukehus startar i mars april.