

Rekrutteringsstrategi for Helse Førde



TILTAK 10.9: Rekruttere og stabilisere spesialistar

Bakgrunn	<p>Mange avdelingar er attraktive og rekrutterer godt. Andre slit med rekrutteringa, og her treng vi ein aktiv rekrutteringspolitikk i Helse Førde. Føretaksleiinga kan, ved sin årlege gjennomgang av rekrutteringssituasjonen (tiltakskort 10.1), vurdere kor ein treng å setje inn tiltak og tiltakspakkar.</p> <p>Hovudelement som kan vurderast er:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Auke attraktivitet gjennom gode ordningar for fagleg fordjupning og forsking - ut over vanleg ordning med overlegepermisjon. - Vurdere ulike tiltak for å redusere arbeidsbelastning om denne er vedvarande svært høg og/eller avdelinga sin aktivitet aukar. <p>Utanlandsrekruttering er aktuelt for å oppnå stabil dekning. Kronisk underbemannning og vikarstafettar kan virke antirekrutterande og også gjøre unge legar skeptiske til å satse på eit fagområde. Delprosjektet føresler særskilte tiltak for lokalsjukehus og DPS (sjå tiltakskort 10.10.), men også for fagområde der eit fagområde skal drivast av 1-2 spesialistar ved Førde sentralsjukehus.</p>
Mål	<ol style="list-style-type: none"> 1. Helse Førde driv ein aktiv rekrutteringspolitikk for spesialistar. 2. Våre overlekestillingar er attraktive for spesialistar gjennom gode høve til fagleg vedlikehald og utvikling samt forsking.
Tiltak	<ol style="list-style-type: none"> 1. Etablere legespesialiststilling (tilsvarar «ventestilling») når der ikkje er overlekestilling ledig, særleg for legar med lokal tilknyting og i avdelingar med rekrutteringsbehov framover. 2. Utanlandsrekruttering ved behov. 3. Vurdere tiltak for å redusere arbeidsbelastning der denne er vedvarande for høg og/eller aktivitet aukar. Følgje utviklinga mot eit moderne arbeidsliv: <ul style="list-style-type: none"> o Auke tal overlekestillingar for å redusere vaktbelastning eller oppgåvemengde for den einskilde. o Andre tiltak for avlastning: LIS-legar, merkantilt personell, automatisering av arbeidsoppgåver m.m. 4. Sørge for tilrettelegging for kombinasjon av forsking og klinikk. Vurdere tilbod om frikjøp av arbeidstid til å drive forsking.
Kostnader	Kostnadene avheng av kva tiltak ein vel og i kva omfang. Rekruttering løner seg på sikt.
Oppstart	2021, etter første systematiske gjennomgang av avdelingane sin rekrutteringsstatus i føretaksleiinga.
Måling og/eller evaluering	Evaluering av status og resultat av tiltak/tiltakspakkar ved årleg gjennomgang i føretaksleiinga (sjå tiltakskort 10.1.).