

Rekrutteringsstrategi for Helse Førde



TILTAK 10.8.: Tiltak knytt til siste del av spesialiseringa (med flytting/pendling til regionssjukehus)

Bakgrunn	<p>For å bli ferdig spesialist, må ein LIS-lege flytte eller pendle til anna sjukehus/ institusjon, (omtalt som «gruppe 1-tenesta»). Varigheita av denne spesialiseringa er 1-3 år alt etter spesialitet.</p> <p>Fleire LIS 2/3 flyttar i denne fasen til større sjukehus/byar og blir verande. Dei blir rekruttert til andre sjukehus, familien trivst og ynskjer ikkje ny flytting, der kan vere meir attraktiv jobb for partner eller andre tilhøve.</p> <p>Dersom LIS-legar vel å pendle for å ferdigstille spesialiteten, aukar moglegheita for å få attende ein ferdig spesialist til Helse Førde. Men då utgjer desse åra ei belastning for familielivet. Ofte er legar i ein småbarnsfase i perioden.</p> <p>Unge legar som har vissheit for framtida, dvs at deira kompetanse vert satsa på og inngår i avdelinga sin utviklingsplan, uttrykker større motivasjon for pendling eller ekstra flytting med familien. Støtte frå og avtale med avdelinga om kva ein særskilt skal fordjupe seg i, då knytt til seinare ansvarsområde som overlege, er viktig.</p> <p>Det er avgjerande å ikkje miste nesten ferdige spesialistar på opplopssida. Øvrige tiltak for å avhjelpe auka kostnadar og lette ulemper og belastning ved flytting/pendling, bør vurderast.</p>
Mål	Gjennomført eit vidare prosjektarbeid som spesifikt skal tilrå tiltak for LIS-legar i siste fase av spesialiseringa og redusere ulemper og belastning ved flytting/pendling.
Tiltak	<p>Aktuelle punkt for vidare arbeid:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evaluere noverande stipendordning. - Vurdere tiltak for å avhjelpe pendlarutfordringar til «gruppe 1-tenesta»: Kollektiv for komande Helse Førde-spesialistar, boligstipend, tilbod om pendlarbil, økonomisk kompensasjon osb. - Arbeide for særskilt samarbeidsavtale for utdanning med HUS/Helse Bergen som kan sikre best mogleg tilpassing for våre legar: <ul style="list-style-type: none"> o Utdanningsplan for kvar einskild: Sikre høve til fordjupning i det ansvarsområdet legen skal ha i si komande overlegestilling i Helse Førde. o Høve til oppdeling av teneste når ynskjeleg av omsyn til familie. T.d. 3 x 6 månader med arbeid heime i mellomperiodar (i staden for 18 månader i strekk).
Kostnader	Avheng av tiltaka ein vel å setje inn.
Oppstart	Vinter 2020/2021
Måling og/eller evaluering	Avheng av tiltaka ein vel å setje inn.