

Rekrutteringsstrategi for Helse Førde



TILTAK 10.6.: Gode utdanningsløp for LIS 2/3-legar

Bakgrunn	<p>Fagleg kvalitet og godt arbeidsmiljø er viktig for LIS 2 og LIS 3. Føreslegne tiltak i tiltakskort 10.5 gjeld også for LIS 2 og LIS 3.</p> <p>Mange LIS 2/3-utdanningsløp fungerer godt, og dette bidreg til rekruttering til fagområda. For andre område er det tyngre å få til god utdanning. Særleg gjeld det område kor vi berre har ein spesialist og område kor vi manglar overlege med aktuelle (sub)spesialitet. For desse fagområda treng vi nær kopling til t.d. HUS for å kunne tilby og sikre kvalitet i utdanninga. I tillegg tilrår delprosjektet andre stimuleringstiltak etter vurdering, sjå tiltakskort 10.7.</p> <p>LIS-utdanninga er i stor utvikling etter fleire endringar i utdanningssystemet for spesialistar dei seinare åra. Helse Førde har i 2020 fått ein utdanningskoordinerande overlege i 20 % stilling. Dette er foreløpig ei minimumsordning, og andre føretak satsar meir. Ressurs frå seksjon Kompetanse og utdanning og LIS-koordinator («team LIS-utdanning»), bistår også LIS-ar og avdelingar.</p> <p>Helse Førde skal auke forskingssatsinga framover jmf. FOI-strategi 2020. Tilbod om kombinert spesialisering og PhD-løp vil vere rekrutterande for unge legar med forskningsinteresse.</p>
Mål	<p>Helse Førde er ein attraktiv utdanningsstad for LIS 2- og LIS 3-legar, både for spesialisering og forskning.</p>
Tiltak	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kontinuere utvikling av komplette utdanningspakkar, inklusive spesialisering i kombinasjon med forskning/PhD-løp. 2. Styrke utdanningskoordinerande overlege si rolle og stillingsprosent framover. 3. Styrke «Team LIS-utdanning» for oppfølging av rettleiing, bistand til avdelingane, oppfølging av evalueringar, informasjon til føretaksleiinga m.m. 4. Etablere eigne kurs for å dekke felles kompetansemål som alle LIS 2/3 skal ha, t.d. medisinsk etikk, klinisk kommunikasjon m.m.
Kostnader	<p>Utdanningskoordinerande overlege: Kostnad til å auke stillingsprosent.</p> <p>PhD-løp: Forskningsmidlar (interne og eksterne).</p> <p>Utvikle eige kurs innan klinisk kommunikasjon: Kostnadsnøytralt (alternativ: innleigd firma).</p>
Oppstart	<p>2021: Starte etablering av eige kurs innan klinisk kommunikasjon.</p> <p>Kontinuere arbeidet med øvrige punkt.</p>
Evaluering	<p>Avheng av kva tiltak ein iverkset.</p>