

Rekrutteringsstrategi for Helse Førde



TILTAK 10.1: Årleg oversikt over behov for legespesialistar komande 5-10 år

Bakgrunn	<p>Avdelingane arbeider løpende med rekruttering og utdanning, men naturleg nok ikke like aktivt alle stader og i alle periodar.</p> <p>Det kan sjå ut som nokre avdelingar har funne «formelen» betre enn andre, men det er viktig å erkjenne at det er lettare å rekruttere til eit fagområde som er på stigande kurs (med fleire yngre kolleger) enn til eit fagområde kor det er lenge sidan sist ankomne overlege starta. Større og meir synlege avdelingar rekrutterer ofte betre enn små, og nokre fagområde er tyngre å rekruttere til også nasjonalt.</p> <p>Vi bør legge til rette for at avdelingane startar tidleg nok å utdanne dei nye spesialistane som skal erstatte noverande fagfolk som går av med pensjon.</p> <p>For at Helse Førde skal kunne vurdere å setje inn ekstra stimuleringstiltak i einskilde avdelingar (sjå tiltakskort 10.3 og 10.7), må ein også ha oversikt over situasjonen og behova framover. Avdelingane sine utviklingsplanar og kompetanseplanar vil difor vere sentrale i arbeidet.</p>
Mål	God oversikt over utfordringane slik at vi får sett inn tiltak der det er nødvendig.
Tiltak	<ol style="list-style-type: none"> 1) Årleg kartlegging av status for rekruttering/stabilisering og nye behov i helseføretaket, samla og per fagområde. 2) Føretaksleiinga får årleg, fortrinnsvis sein vår/tidleg haust, framlagd ei sak med: <ul style="list-style-type: none"> - Informasjon om status og aktuelle utfordringar i avdelingane. - Vurdering om einskilde fagområde bør få særskilt tiltak eller tiltakspakkar. Ved auke i kostnadene vert tiltaka teke med i den vidare budsjettprosessen (tildeling av ramme på klinikknivå og avdelingsvis).
Kostnader	Ressursbruk til innhenting av status frå avdelingane samt bearbeiding av informasjon: <ul style="list-style-type: none"> - Fortrinnsvis: Dedikert ressurs/rekrutteringsansvarleg. - Alternativt: Avdelingssjefar, klinikkar, HR-avd..
Oppstart	Første kartleggingsrunde vinter/vår 2021, med påfølgande behandling i føretaksleiinga sein vår eller tidleg haust 2021.
Måling og/eller evaluering	<ul style="list-style-type: none"> - Gjennomført kartlegging: ja/nei - Gjennomført behandling av årleg sak i føretaksleiinga: ja/nei - Evaluering etter 2 år. Hovudspørsmål: Har gjennomgangane ført til at ekstra tiltak vert sett inn der det trengs, t.d. omfordeling i budsjettet påfølgande år?