

Sak 28/19: Drøfting av LIS-situasjonen i spesialisthelsetenesta og kommunehelsetenesta. Uavklarte problemstillinger både i høve til samfunnsoppdraget og i høve til stabil rekruttering – kva gjer HFD og kommunane?

1) Tilsettingsprosess for LIS 1 hausten 2019:

- Søknadsfrist 15.09., og vi må rekne med 550-600 søknadar
- **16.09.: Utsending av søknadar til gjennomlesing og grovsortering**
 - Gjeld: med. avd., kir. avd., ort. avd., PHV, NSH og LSH, kommunerepr.
 - Andre er også velkomne med innspel!
 - Frist for tilbakemeldingar 26.sept..
- Gjennomgang og prioritering for samtalar/intervju: 40-50 søkarar (fagdir. + HR)
- Intervjudagar: 09.-10.-11. oktober. Prioritert liste må vere klar til 24. oktober.
- **Samhandling med kommunane**
 - Tema i fagråd 12.09.
 - Samhandlingsmøte om LIS1-tenesta: 18.10.
- Dei første tilboda går ut 29. oktober

Datoer utlysingsrunden våren 2019

Annonsene skal være klare for publisering i portalen: **Tirsdag 27. august**

Utlysning av ledige stillinger i portal: **30. august (fre)**

Søknadsfrist: 15. september (søn)

- **1. Tilbud:** 29. oktober (tir)
Svarfrist: 4. november (man)
Merking: 5. november (tir) innen kl. 12.
- **2. Tilbud:** 7. november (tor)
Svarfrist: 11. november (man)
Merking: 12. november (tir) innen kl. 12.
- **3. Tilbud:** 14. november (tor)
Svarfrist: 15. november (fre)
Merking: 18. november (man) innen kl. 12.
- **4. Tilbud:** 20. november (ons)
Svarfrist: 21. november (tor)
Merking: 22. november (fre) innen kl. 12.
- **5. Tilbud:** 25. november (man)
Svarfrist: 26. november (tir)
Merking: 27. november (ons) innen kl. 12.

09.09.19: Evaluering av søknadsbasert turnusordning i Helsedirektoratet

Status:

18 LIS 1 -stillinger

550-600 søknadar

Tilsettingsprosess:

«Første siling»

- Screening-spørsmål
- Fagavdelinga/HR i samarbeid med avdelingar og kommunar: Gjennomlesing og tilbakemelding
- Stor pågang på telefonen: Søkarar, avdelingar og kommunar

Aktuell-liste: 40-50 søkarar

- Samtalar/intervju
- Mange omsyn, mellom anna:
 - Kvalifikasjonar, erfaring, personlege eigenskapar
 - Ønske om karriere i foretaket eller «våre» kommunar, kjent frå før i ei eller fleire sjukehusavdelingar
 - Foretaket si målsetting om balanse i høve alder, kjønn, ev. innvandrarbakgrunn



LIS1-stillingar Helse Førde og kommunar i Sogn og fjordane

Helsedirektoratets
stillingsportal for leger i
spesialisering del 1

18 LIS1-stillingar Helse Førde HF og kommunar i Sogn og Fjordane

| | | | |
|--------------------|---|---------------------|-------------------|
| 📅 Søknadsfrist: | 15.09.2019 | 🕒 Heltid / Deltid: | Heltid |
| 🏢 Arbeidsgiver: | Helse Førde HF | 📄 Ansettelsesf... | LIS del 1, 18 mnd |
| 👤 Stillingstittel: | LIS1 - Helse Førde og kommunar i Sogn og Fjordane | % Stillingsprose... | 100 |
| | | 👥 Stillinger: | 18 |
| | | 📅 Startdato: | 25.02.2020 |
| | | 📅 Sluttdato: | 31.08.2021 |

Sett frå Helse Førde:

Utfordringa:

Mangel på plassar for dei unge legane

Vanskeleg å ta inn fleire LIS 1 utan tap av kvalitet i tenesta

Betre enn loddtrekning:

Bra tilsettingsprosess gir solide LIS1-legar

Vi rekrutterer LIS 2-3/overlegar og fastlegar gjennom LIS 1-tenesta

For mange søkarar:

- Vanskeleggjer rettferdig prosess
- Alle søker over alt: Halvhjerta/ikkje reelle søkarar
- Diskusjon om utvalgskriterier og prioriteringar - i lag med kommunane



LIS-1 tenesta i høve rekruttering

I kva grad får vi til eit godt samarbeid
tilsettingsprosessen
sjølve tenesta

I kva grad blir LIS 1-legane verande i helseforetaket eller kommunane?

Kan vi få til meir hvis vi arbeider tettare i lag enn i dag?

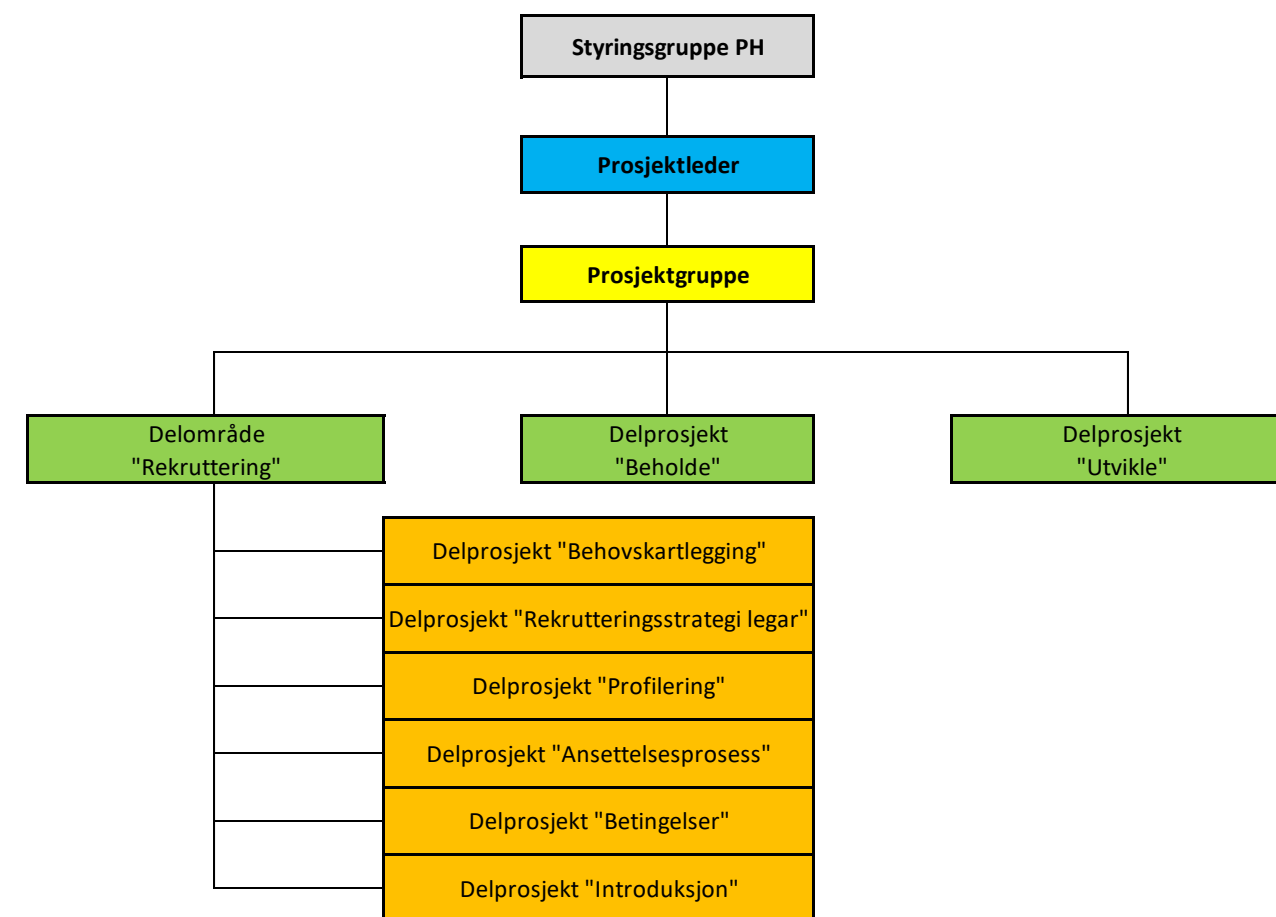
Osv.

2) Pågåande arbeid i Helse Vest som berører LIS-utdanninga i foretak og kommunar:

- **Samarbeidsorganet for utdanning:** Helse Vest, foretaka, utdanningsinstitusjonane (HVL, UiB, VID, UiS). Juni-møtet: Vedtatt å invitere kommunesektoren inn i samarbeidsmøta – «modellen» for dette ikkje heilt avklart.
- Ein utgreier mogelegheita for ein regional (ev. nasjonal) **portal for LIS-vikariat** – for legar i spesialisering innan allmenntilleggsmedisin som treng sjukehussteneste.

3) Informasjon om delprosjekt: **Rekrutteringsstrategi for legar**

- Utkast til direktiv for delprosjektet er utarbeida
- Nokre døme på innsatsområder som skal vurderast:
 - Korleis tilby komplette utdanningsløp mot overlegestilling
 - Verkemiddelkasse rekruttering
 - Kvalitet i rekrutteringsprosessar
 - Velferdstiltak
 - «Det gode legelivet» i Helse Førde
- Prosjektperiode: Haust 2019
- Delprosjektleder: Fagdirektør
- Det er gått ut forespørsel i høve kommunal deltaking



Hovudprosjekt: **Rekrutteringsstrategi for Helse Førde**